

แนวทางการปฏิบัติดนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติดนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จารักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมาตามศาสตร์ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบต่อและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนรวมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นปรมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักรู้ในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูดคบคน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความความในคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาจาหรืออาการไม่ซิงลงบนหลู่ดูคบคนหรือด้อยค่าศาสนาได้ศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมีขอบเขต</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจดึงความดีด้วยการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่ทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงขอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้แก่ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่ทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อศัยซ่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๒. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามท่านองค์กรของตน ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้อง คำชี้แจงหรืออิทธิพลใด ๆ ในการซักจุ่งให้กระทำการความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณที่ดีด้วยความกล้าหาญ	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๗. เปิดเผยภารทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ซักซ้ำ	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมแทนน้องบ่ากว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและข้าราชการ
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอติ และไม่เลือกปฏิบัติ	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดย พัฒนาต้นเรื่องอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเข้มข้นในระบบการทำงาน เป็นทีม	
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดจากการใช้อำนวย ได้แก่ ความรัก ความໂกรธ ความกล้า ความหลง มา ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	
๓๐. วางแผนกลางทางการเมือง	
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรม ราชโฉลห์ หลักคำสอนทางศาสนา และปฏิบัติจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	
๓๒. ปฏิบัติดนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคราะพต่อภูมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม	
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจาก ประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการในสังกัดกำหนดเพิ่มเติม ด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วน ราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการนักกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัตินเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านองค์กรของตน โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประทัยด้วยความคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิบายศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณณะ และกิจกรรมสาธารณณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพัฒนาระบบทั่วไปใช้ในการบูรณาการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์โพยม วงศุฎี

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบรมราชโองการประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂໍ້ອ ៣ ຜູ້ບໍ່ທ່ານທ່ານຄືນຕ້ອງຢືນມື່ນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດີ ສາສນາ ພຣະມາກົມທີ່ ແລະ ປົກປອງຮະບອບປະຊຸມປີໄຕຍ້ອັນມີພຣະມາກົມທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົກປົ່ອງ ດູແລ ແລະ ຍື້ນີ້ປະໂຫຍດຂອງຊາດີເປັນສຳຄັນ ພິທັກເຊົ້າຮັກໝາໄວ້ສຶ່ງເອກະຊາ ແລະ ອົບປີໄຕຍ້ອັນຊາດີ ແລະ ໄມປະພຸດຕິດອັນອາຈຸກ່າໄທເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕີກົມຂອງຊາດີ

(២) ຍື້ນີ້ໃນຄຸນຮຽມ ຈິຮີຮຽມ ຕາມຫລັກສາສາທິຕົນນັບຖື ແລະ ເຄົາຮັກຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(៣) ຈົງຮັກກັດີແລະ ເຕັດທຸນໄວ້ສຶ່ງສາບັນພຣະມາກົມທີ່

(៤) ຍື້ນີ້ແລະ ຈຳຮັງໄວ້ສຶ່ງການປົກປອງຮະບອບປະຊຸມປີໄຕຍ້ອັນມີພຣະມາກົມທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບອ່າຍ່າທີ່ດີໃນການຮັກໝາໄວ້ແລະ ປົງບັດຕາມໆທີ່ຮູ້ອໝານນຸ້ມີທີ່ຈະຮັກໄທທຸກປະກາ

ຂໍ້ອ ៤ ຜູ້ບໍ່ທ່ານທ່ານຄືນພື້ນປົງບັດຫຼາຍ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມເຊື່ອສັດຍໍສຸຈົກຕ ມີຈົດສຳນັກທີ່ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອ້ານ້າທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງບັດຫຼາຍ້າທີ່ເພື່ອຮັບໃໝ່ປະເທດຊາດີແລະ ປະຊານອ່າຍ້າທີ່ເຕີມຄວາມສາມາຮັດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍື້ນີ້ໃນຫລັກນິຕິຮຽມ ເຊື່ອສັດຍໍສຸຈົກຕ ເສີຍສະ ເປັນຮຽມ ໄມເລືອກປົງບັດ ແລະ ປາສາຈາກອົດ

(២) ໄມໃໝ່ຫົ້ວໜ້ອຍນິຍົມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃໝ່ສານະຫຼືອດໍາແນ່ນໆຂອງຕົນ ໄປແສງທາປະໂຫຍນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກົງໝາຍສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຫຍນໃນທາງທຽບໝືນຫຼືອໄມ້ກີຕາມ

(៣) ໄມເຮັກ ຮັບ ຫຼືອຍົມຈະຮັບທຽບໝືນ ຫຼືອປະໂຫຍນອື່ນໄດ້ສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາທີ່ອາຈານໃຫ້ກະທົບກະທົບຕ່ອງກົດສຳເນົາຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៤) ໄມຮ່ວມມື້ອໜ້າສັນນັບສຸນນັກງານທຸຈົກຕ ແລະ ປະພັດຕິມີຂອບທຸກຮູບແບບ

(៥) ໄມໃໝ່ຫົ້ວໜ້ອບເປັນຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອງຮາກການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫຼືອເພື່ອຜົລປະໂຫຍນ ສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៦) ໄມກະທົບກະທົບຕົນໃຫ້ກ່າວໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕີກົມທີ່ຂອງການດຳຮັງຕົນ

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກຣັນນີ້ເປົ້າປົງບັດຫຼາຍ້າທີ່ບກພ່ອງຫຼືອຜົດພາດ

ຂໍ້ອ ៥ ຜູ້ບໍ່ທ່ານທ່ານຄືນພື້ນປົງກຳລັດຕັດສິນໃຈແລກຮະທຳໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽມ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງບັດຫຼາຍ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມຢູ່ຕິຮຽມ ເປັນກລາງ ແລະ ປາສາຈາກອົດ ໂດຍໄມ້ຫວັນໄວ້ຕ່ອງອືທຶນ ແຮງດັດນ ຫຼືອກະແສສັງຄມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກົງໝາຍ

(២) ຍື້ນີ້ໃນກົງໝາຍແລະ ໄມໃໝ່ວ່າງທາງກົງໝາຍເພື່ອເວື່ອປະໂຫຍນສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៣) ຄຳນິ່ງຄົງຮະບບຄຸນຮຽມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜົ້ມຄວາມດຳຮັງຕົນ

(៤) ຕ້ອງເປີດແພີຂໍ້ມູນການທຸຈົກຕ ກາຮໃຈ້ານາຈໃນທາງທີ່ພິດ ກາຮຈົດລ ຫລອກລວງ ຫຼືອ ກາຮກະທົບກະທົບຕົນໃຫ້ກ່າວໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕີກົມ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公正สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอกสารประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความ公正สุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม 公正สุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุสุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหลาด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສນາ ເພສ ເພສສາພ ອາຍຸ ຄວາມພິການ ສປາພທາງກາຍ ສຸຂພາພ ທີ່ອສຕານທາງເສຣໜູກິຈທີ່ອສັກຄມ
ຮັມທັງເຄຣັກສັດຕື່ຮັກຄວາມເປັນນຸ່ມຍໍ

(໨) ປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານ ຜູ້ວ່າມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີ່ຽຕີ

(໩) ໄມໃຊ້ສຕານທີ່ອຕໍ່ແໜ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຄື່ນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ອແທຣກແໜ່ງ
ການປົງປົກຕິຮາຊາກ ການດຳເນີນງານ ການບຣຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂໂກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕໍ່ແໜ່ງ ເລື່ອນເງິນເດືອນ
ແລກການດຳເນີນການທາງວິນຍໍທີ່ການໃຫ້ພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງຂໍ້ອ້າງຮາຊາກຮັ່ງມີຕໍ່ແໜ່ງທີ່ອເງິນເດືອນປະຈຳ
ພັກງານ ທີ່ອລູກຈ້າງຂອງໜ່າຍຮາຊາກ ໜ່າຍງານຂອງຮັ້ງ ຮັ້ງວິສາຫກິຈທີ່ກິຈການທີ່ຮັ້ງຄື່ອຫຼຸ່ມໃໝ່ ທັນນີ້
ເວັ້ນແຕ່ເປັນການປົງປົກຕິຕາມໜ້າທີ່ແລກຈຳຕາມກົງໝາຍ

(໪) ໄມຢືນຍອມໃຫ້ຄູ່ສມຮ ຢູາຕີສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ທີ່ອຜູ້ໄກລ້ຈີດກ້າວກ່າຍ ທີ່ອ
ແທຣກແໜ່ງການປົງປົກຕິຫຼາກໜ້າທີ່ອຕໍ່ອັນເອງທີ່ອັນ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປົກຕິ

(໫) ປົງປົກຕິຕ່ອອົກຄຣູກິຈທີ່ດິດຕໍ່ທໍາຮູກິຈກັບໜ່າຍງານຂອງຮັ້ງຕາມຮະເບີຍບ ແລະຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເຫຼື່ອມີກຳນົດໃຫ້ມີກຳນົດ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປົກຕິ

ຂໍ້ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຄື່ນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລກຈາກພັກງານທາງຮາຊາກ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອນດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(໧) ຮັກຊາຈະຮາຍຂອງຕົນໃຫ້ ນ້ຳມຳພະບົມຮາໂຈວາຫ ແລ້ກປັບປຸງຂອງເສຣໜູກິຈພອເພີ່ງ
ແລກກຳສອນທາງສາສນາມາໃໝ່ໃນການດຳເນີນຊີວິດ

(໨) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລເມືອງດີ ຕ້ວຍການເຄາພແລກປົງປົກຕິຕາມກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ

(໩) ປົງປົກຕິຕົນຍູ້ໃນກຣອບຈີຍຮຣມ ຄຸນຮຣມ ແລະສີລຮຣມ ທັນໄດ້ສ່ວນຕົວ ແລະໄດ້ຫຼັກໜ້າທີ່
ຄວາມຮັບພິດຂອບດ້ວຍສາຮາຮັນໜນ

(໪) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຊາຂນບຮຣມເນື່ອມປະເພີ່ນແລກວັນຮຣມອັນດີງາມ ຮັມທັງ
ຮັກຊາເອກລັກໝົດຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(໫) ເຄາພແລກໄໝເລະເມີດສີທີ່ແລກເລີກພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກີບຍໍາຫຼືໃໝ່ວ່າຈາ ອັນໄມ້ສຸພາພ
ອາມາຕົມາດຮ້າຍ ທີ່ອີ່ມໄສຮ້າຍຫຼືເສີຍດສີບຸກຄລໄດ

(໬) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້າຄື່ອສຽກທາຂອງປະຊານ ແລະຮັມດ້ວຍວັນນີ້ໃຫ້ການປະກອບວິຊາໜີ່
ອາໜີ່ ທີ່ອກາງຈານຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສມຮ ຢູາຕີສົນທ ທີ່ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໝົດເປັນການ
ກຣະທບກຣະເຖິ່ນຕໍ່ອົກສຽກທາຂອງປະຊານ

(໭) ໄມຮັບຂອງຂວ້າງ ຂອງກຳນັດ ທັພຍ්ສິນ ທີ່ອປະໂຍ່ນໜີ້ໃຈກຳນັດ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສມຮ ຢູາຕີສົນທ ທີ່ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປົກຕິເຊັ່ນເຕີວັກນີ້ດ້ວຍ
ເວັ້ນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກການໃຫ້ເຕີວັກນີ້ແກ່ກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(໨) ໄມກະທຳການອັນມີລັກໝົດເປັນການລ່ວງລະເມີດຫຼືອຸກຄາມທາງເພສ ຈະເປັນເຫດຸທຳໃຫ້
ຜູ້ຄຸກກະທຳໃຫ້ຮັບຄວາມເດືອດ້ວນເສີຍຫາຍ ທີ່ອກຣະທບຕໍ່ອົກປົງປົກຕິຫຼາກໜ້າທີ່ ໂດຍຜູ້ຄຸກກະທຳ ອູ້ໃນກວະ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາຣກະທຳນັ້ນ ແລະໄມ່ນໍາຄວາມສັນພັນຮັກເພື່ອທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸກຄລໄດ ມາເປັນແຫຼ່ງຮູ້ອໍ
ມືອິທີພລຄອບຈຳໃຫ້ດຸລພິນໃຈກາຣປົງບົດທຳນໍາທີ່ອັນເປັນຄຸນຮູ້ອໍເປັນໂທເກ່ງບຸກຄລໄດ

(ໜ) ໄມ່ຄົບໜ້າຮູ້ອໍໃຫ້ກາຣສັນສັນແກ່ຜູ້ປະພຸດີຜິດກູ່ໝາຍ ຜູ້ມືອິທີພລ ຮູ້ອໍຜູ້ມີຄວາມປະພຸດີ
ຮູ້ອໍມີຂໍ້ໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ວັນຈາກຮທບກະເທືອນທ່ອງຄວາມເຂືອດື່ອສຽ້ງທາງອັນປະຊາຊົນ

ข້ອ ๑๐ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນພຶກປົງບົດທຳນາຍທີ່ແລະຈຳນາຈຂອງອົງກົງປະກອບຮ່ວມສ່ວນທີ່ຕົນ
ເພື່ອໃຫ້ກາຣບໍລິຫານກາຣສ່ວນທີ່ຕົນ ກາຣຈັດທໍາບໍລິກາຣສາຫະລະ ແລະກາຣໃໝ່ຈ່າຍງົບປະມານ
ໃໝ່ມີປະສິທິພາພສູງສຸດ ເໜາະສມ ສອດຄລ້ອງກັບບໍລິບທ ສປາພປ່າຍຫາແລະຄວາມເສື່ອງທາງຈີຍຮຽມ
ກູ່ມີສັງຄມ ຄວາມເປັນອຸ່ງແລະວິດີຂອງຊຸມຊົນ ກູ່ມີປ່າຍຫາທີ່ຕົນ ສີລປະ ວັດນຮຽມ ຂນບຮຽມນີ້ຍືນ
ແລະຈາກີຕປະເພີນວິນດີງມາ ເພື່ອປະໄຍົນສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທີ່ຕົນຍ່າງຍິ່ງຍືນ

ข້ອ ๑๑ ໃຫ້ບຸກຄລ ຊ້າຮາຊກາຣ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະຜູ້ປົງບົດທຳນາຍທີ່ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນແຕ່ງຕັ້ງ
ເປັນຄະນະກຽມກາຣ ຄະນະອຸ່ນດູກຽມກາຣ ແລະຄະນະທຳນາຍຢືດເຖີ່ອປົງບົດຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້ດ້ວຍ

ข້ອ ๑๒ ໃຫ້ປັດກະທຽວມາດໄທຢັກເຊກາກາຣຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ປ ວັນທີ ๑ ມັນາຄມ ພ.ສ. 二五六五

ພລເອກ ອນຸພັງຊ ແກ່ຈິນດາ

ຮັບມູນຕີວ່າກາຣກະທຽວມາດໄທ

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสถาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสถาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สถาท้องถิ่น” หมายความว่า สถาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สถาเทศบาล สถาขององค์การบริหารส่วนตำบล สถาเมืองพัทยา และสถาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสถากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสถาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสถาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสถาเทศบาล สมาชิกสถาขององค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสถาเมืองพัทยา และสมาชิกสถาท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสถากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสถาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนั้นจากอื่นให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จังรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและบำรุงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภាដ้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
 และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ
 รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 (๒) ไม่ใช้หรืออิยนิຍมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน เป้แสงเงาประโภชน์ที่มีค่าได้
 โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์
 สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาชิกสภាដ้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ดำเนินสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน
 ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล
 แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
 (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
 (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ
 การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
 และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภាដ้วยความยึดถือประโภชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก
 ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ
 และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัตไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความสงบของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผสุก และสามัคคีปrongดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุตและรับฟังเรื่องราวร้องทุกชีวุตของประชาชนและรับฟ้าทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังไม่เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งการพศักดีศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวกล้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาคมสภាល้วงถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทึ้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่เป็นภัยต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ใดจากบุคคลอื่น และจะต้องคูณแล้วให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาคมสภាល้วงถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຫາໄວ້ซຶ່ງຂໍ້ເສີຍຂອງອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະ ມ່ກະທຳການໃດ ອັນຈາກກ່ອນເກີດຄວາມເຄື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົມຂອງປະເທດສາທິແລະສາກທ້ອງຄືນ

(๒) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງກລ້າຍືນໜັດທໍາໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງເປັນຮຽນ ຍືດມັນໜັກການໃນການປົກປົດທັນທີໄດ້ປາຈາກອົດຕິໄດ້

(๓) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງເຄີຍພາສີທີ ເສີງພາສ່ວນບຸກຄລຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກີຣຍາຮົງ ໃຊ້ວາຈາອັນໄໝສຸກພ ມີລັກຜະເປັນກາຮູ່ມີນ ໝົ່ນປະມາຫ ເສີຍສີ່ຫຼືໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສີບຸກຄລໄດ ຮົງ ທີ່ນີ້ເອາເຮື່ອທີ່ເປັນເຖິງມາກີປ່າຍແສດງຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸມ ຮົງ ທີ່ນີ້ໄດ້

(๔) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງໄໝແສດງອາການປົ່ມໆຢູ່ ອາຈາຕາມດ້ວຍ ຮົງ ໃຊ້ກຳລັງປະທຸກຮ້າຍຕ່ອບຸກຄລອື່ນໃນທີ່ປະໜຸມ ບຣັວນສາກ ຮົງ ທີ່ນີ້ໄດ້

(๕) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງອົ່ທີ່ເວລາໃຫ້ແກ່ການປະໜຸມ ໂດຍຄຳນີ້ຄື່ງກາຣຕຽກຕ່ອງເວລາແລະຕ້ອງໄໝເຂົດການປະໜຸມໂດຍໄໝຈຳເປັນ ເວັນແຕ່ໃນກຣົນຈົບປ່າຍ ຮົງ ມີເຫດສຸດວິສີຍ

(๖) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈານາຂໍອບບັນຍຸດ ຢູ່ຕີ ກະທູ້ ຮົງ ຮູ່ອື່ງຮ້ອງທຸກ໌ທີ່ເປັນປະໂຍ່ນ໌ຕ້ອງທ້ອງຄືນ ປະເທດສາທິແລະປະຊານສ່ວນຮ້າມໂດຍເວົ້ວ

(๗) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈານາແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ບຸກຄລດໍາຮັງຕໍາແໜ່ງໄດ້ຕາມບທບັນຍຸດຂອງກູ່ໝາຍ ໂດຍຄຳນີ້ຄື່ງຄວາມຮູ່ ຄວາມສາມາຮັກ ແລະພຸດທິກຣມທາງຈີຍຮຽນຂອງບຸກຄລດັ່ງກ່າວດ້ວຍ

(๘) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັມດຽວກັນການປົກປົດທັນທີຂອງບຸກຄລໄກລ້ື້ດ ມີໄໝການກະທຳໄດ້ ອັນເປັນທີ່ເສື່ອມເສີຍແກ່ສາກທ້ອງຄືນ ຮົງ ອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๙) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນເສັນອັນດຸລຸຕ່ອງທີ່ປະໜຸມຮ້ອງຕ່ອງສາຮານະ ເນື່ອພບເທັນການກະທຳທີ່ໃຫ້ໃຫ້ຮ້າກການຜູ້ອື່ນຮ້ອງປະໜຸມເສີຍຫາຍ ການໃຊ້ອຳນາຈໃນທາງທີ່ພິດ ແລະກາຮູ່ຈຸລິຕປະພຸດທິມີຂອບຂອງຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ຮົງ ບຸກຄລາກຮອງອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๑๐) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸກພເຮີຍບ້ອຍຕາມຂໍອບັນດັບການປະໜຸມສາກທ້ອງຄືນ ໃຫ້ເກີຍຮົມແລະເຄົາພົດຕ່ອງສານທີ່ ແລະສໍາວົມກີຣຍາວາຈາໃນທີ່ປະໜຸມສາກ

(๑๑) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ໄດ້ຮັບຄື່ງຂໍ້ເທິງທີ່ຈະໃຫ້ຕົນຫາດຄຸນສົມບັດຮ້ອມມີລັກຜະຕົງຫ້າມ ໃຫ້ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະກາດສາກທ້ອງຄືນຮັບ

ຂໍ້ ๑ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນປົກປົດທັນຕາມຫຼາຍໜ້າທີ່ແລະອຳນາຈສາກທ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ການຕ່າງໆກ່ອນ ການບໍ່ຮັບຮັດການສ່ວນທ້ອງຄືນ ການຈັດທຳບໍລິການສາຮານະ ແລະການໃຊ້ຈ່າຍຈົບປະມານໃໝ່ມີປະສີທີ່ເສີງສູງສຸດ ແມ່ນສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບົບຮົບທ ສາກພປົງຫາແລະຄວາມເສີຍທາງຈີຍຮຽນ ກົມືສັກຄມ ຄວາມເປັນຍຸ່ນແລະວິດີຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ກົມືປົງຫາທ້ອງຄືນ ສີລປະ ວັດນຮຽນ ຂົນບຮຽນເນື່ອມ ແລະຈາກີຕປະເພີນອັນດີງາມ ເພື່ອປະໂຍ່ນສຸຂອງປະຊານໃນທ້ອງຄືນອ່າງຍິ່ງຍື່ນ

หน้า ๑๖

เล่ม ๓๗ ตอนพิเศษ ๔๑ ฯ

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถื่นแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย