



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ โทร ๐๔๕-๒๑๐๕๗๗
ที่ อบ ๘๑๑๐๑ /

วันที่ 12 เม.ย. 2563

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรอนงค์ จันทวี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศิวภัสร์ พุ่มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายนवल แก้วพิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายวีระพล ชำนาญเวช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายธณชัย ลีอกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

- ข้อสั่งการ/คำอนุมัติ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายสมัย หอมศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง เพื่อกำหนดปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	งบประมาณใน ปี ๒๕๖๖ งบ ๒๕๖๖ งบจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตราจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ๓. ดำเนินการร้องขอให้ สกถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่ว่าง	งบประมาณใน ปี ๒๕๖๖ งบ ๒๕๖๖ งบจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ -มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานในตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้า ๑. ด้านบริหารงานท้องถิ่น ๒. ด้านบริหารงานบุคคล ๓. ด้านสวัสดิการสังคม	งบประมาณใน ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๖๖,๐๐๐ บาท
๓. ด้านการดำรง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ จัดให้มีการระดมความคิดเห็นผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาตักเตือน-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในการความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปี ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	งบประมาณใน ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๖๖,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล คำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล คำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	- - งบประมาณใน ปี ๒๕๖๖ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖