

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอกะปงเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย ๑. การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวบงกช สืบแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล มีผลวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวณัฐธิยาภรณ์ นงคม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท (-เก็บพื้นที่ร้อยละ) และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท (-สองพันบาทถ้วน-) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ๒. นางกนิษฐกร สารพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท (- เก็บพื้นที่ร้อยละ) และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท (-สองพันบาทถ้วน-) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ที่ ๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แฉ่งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลนาทิวาด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

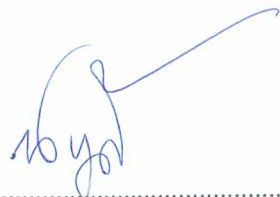
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงใน เว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคำสั่ง มอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗			งบประมาณโครงการ ๕,๐๐๐ บาท

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรอนงค์ จันทวี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายนวพล แก้วพิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล